




CENTRO ATTIVITA' SOCIALI ASSISTENZIALI C.A.S.A. "San Giuseppe"

Via Guido Fusinato n.88 - 32030 ARSIE' (BL)
Tel. 0439-59059 / 59081 * Fax 0439-759112
cod. fisc. e part. I.V.A. 00208970251

www.centrosangiuseppe.eu

E mail: centrosg@alice.it
P.E.C. : paritariaarsie@pec.it

CODICE ETICO

REDATTO 	VERIFICATO 	APPROVATO 
Referente Gestione Qualità	Responsabile Risorse Umane	Direttore
Roberto Meneghini	Dall'Agnol Emanuele	Silvano Faoro

Rev.n. 1 del 18/12/2017

C.A.S.A. "San Giuseppe" è un Centro Servizi per persone anziane autosufficienti e non, che persegue finalità assistenziali, socio-sanitarie e riabilitative ed adotta il presente Codice Etico al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali si ispira per raggiungere i propri fini istituzionali, adottando procedure e comportamenti finalizzati a prevenire attività illecite o illegittime, migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività del centro per garantire il soddisfacimento dei bisogni dei destinatari dell'attività svolta.

Il Codice Etico è l'insieme dei valori e dei principi che orientano, regolano e guidano il comportamento e l'agire professionale di tutti i soggetti, a tutti i livelli di responsabilità, che operano all'interno della struttura.

Destinatari del Codice sono tutti coloro che, a qualsiasi titolo (amministratori, dipendenti, collaboratori esterni, volontari ecc.) contribuiscono al conseguimento degli obiettivi del Centro, nonché i soggetti che intrattengono con esso rapporti commerciali (clienti, fornitori, consulenti, ecc.). Tali soggetti sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso contenuti.

Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i Destinatari sono tenuti ad osservare in virtù di leggi vigenti, civili e penali, e degli obblighi contrattuali.

C.A.S.A. "San Giuseppe" si impegna ad adottare tutte le misure necessarie alla diffusione del Codice, in particolare si impegna a:

- ✓ Distribuirlo a tutti i collaboratori attraverso mezzi idonei, anche con la promozione di incontri informativi volti ad esplicitarne il contenuto e la concreta applicazione;
- ✓ Allegarlo alla carta dei servizi;
- ✓ Trasmetterlo agli Enti pubblici e privati con i quali il centro intrattiene rapporti continuativi e significativi.

Tutti i destinatari hanno l'obbligo di conoscere il contenuto, comprendere il significato e dare attuazione al contenuto del Codice.

I Destinatari del Codice Etico che ne violino le regole ledono il rapporto di fiducia con il centro e saranno soggetti alle sanzioni qui previste.

1. PRINCIPI GENERALI

1) Centralità della persona

C.A.S.A. "San Giuseppe" pone al centro di ogni suo agire ed ogni sua scelta la persona umana, a partire dall'**utente**, cioè la persona di cui per missione si prende cura, fino a tutte le persone con cui entra in relazione a qualunque titolo, garantendone sempre il pieno rispetto della dignità ed integrità.

2) Rispetto dei principi e delle norme vigenti

C.A.S.A. "San Giuseppe" si impegna ad operare nel pieno rispetto dei principi della Costituzione Italiana e recepiti dalla normativa nazionale e fa propri i principi etici riconosciuti anche in sede internazionale che presiedono l'attività sanitaria.

In nessun modo comportamenti posti in violazione di leggi, regolamenti e del presente Codice possono essere considerati un vantaggio per il centro, pertanto nessuno potrà mettere in atto tali comportamenti con il pretesto di volerlo favorire.

3) Onestà e correttezza

Al fine di generare e mantenere un clima di fiducia e rispetto reciproci, tutti i soggetti che operano per conto di C.A.S.A. "San Giuseppe", nell'esercizio della propria attività, sono tenuti a promuovere, attuare e ricercare lealtà, onestà e giustizia, senza porre alcun atto che possa essere in contrasto con i principi del Codice.

4) **Imparzialità e pari opportunità**

Ogni persona che per qualsiasi modo venga in relazione con la struttura ha diritto ad essere trattata in modo equanime. Il centro rifiuta ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sulla nazionalità, sulla razza, sulle credenze religiose, opinioni politiche e stili di vita, e vigilerà affinché il rispetto di questo principio venga assicurato, in particolare nei riguardi di quelle persone che, per condizioni sociali, culturali, economiche e relazionali si trovano in condizioni di difficoltà e debolezza.

Il Centro, nel rispetto di quanto sopra enunciato, rifiuta in ogni modo comportamenti che possano favorire o agevolare il compimento di pratiche proprie di qualsiasi cultura o religione che si pongano in contrasto con le norme di ordine pubblico riconosciute dallo Stato e che influiscano sull'integrità fisica delle persone per finalità non connesse al trattamento o, comunque, considerate illecite dalle leggi vigenti.

5) **Riservatezza**

Il Centro assicura la massima riservatezza e sicurezza dei dati e delle informazioni in proprio possesso, in osservanza della normativa in materia di protezione dei dati di cui al D. Lgs. 196/2003; in quest'ottica è stato redatto il Documento programmatico di sicurezza in materia di trattamento dei dati e sono state adottate procedure e misure organizzative volte al rispetto della dignità dei residenti e di tutti i soggetti che a qualunque titolo entrino in relazione con il Centro. stesso.

Tutti i soggetti che operano per conto di C.A.S.A. "San Giuseppe", sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per finalità non connesse all'esercizio della propria funzione, attenendosi nei rapporti con i residenti alle norme stabilite dai Codici deontologici delle professioni operate e dal presente Codice.

6) **Tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente**

Il Centro tutela la salute dei propri collaboratori, dove per salute si adotta il concetto espresso dall'organizzazione mondiale per la sanità: condizione di benessere fisico, psichico e sociale della persona, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro salubri e sicuri, nel rispetto e nella piena applicazione del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche e/o integrazioni.

Il Centro si impegna a diffondere fra tutti i suoi collaboratori la cultura della sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili ed attuando incontri di formazione e informazione.

Nei locali della struttura vige il divieto di fumare, di abuso di sostanze alcoliche e uso di stupefacenti.

Il Centro programma la propria attività nel rispetto dell'ambiente, prestando la massima attenzione affinché venga evitato ogni scarico o emissione illecita di materiali nocivi o rifiuti speciali, trattando i rifiuti in conformità alle norme vigenti.

7) **Promozione della formazione ed aggiornamento costante**

C.A.S.A. "San Giuseppe" promuove la formazione e l'aggiornamento costante dei propri dipendenti, al fine del loro accrescimento culturale e crescita professionale e di assicurare prestazioni sempre adeguate alle aspettative dell'utenza.

I lavoratori sono tenuti a curare con costanza la propria formazione, sia per quanto riguarda aggiornamenti ed approfondimenti inerenti la propria mansione, sia nell'ambito della promozione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Rev.	Data	Descrizione modifiche
Rev. 0	03.11.07	Prima emissione

Rev. 1	18.12.17	Prima Revisione: variazione referenti e responsabili